

WIE WEIT SIND SIE MIT DER PLANUNG IHRER UNTERNEHMENSNACHFOLGE?

Meine Nachfolgerin und/oder mein Nachfolger stehen fest.
 Alle von der Nachfolge betroffenen Personen haben ihre Interessen geklärt (sachlich und emotional).
 Der Einigung und anschließenden Vertragsverhandlung steht nichts mehr im Weg.

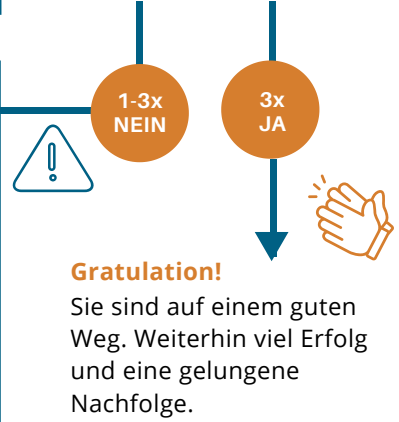
NEIN?	JA?
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Unsere Empfehlung für Sie: Gezielte neutrale Unterstützung durch Nachfolge-Experten

Wir bei **Ponschab + Partner**:

- schenken Ihnen 45 Minuten Beratungszeit,
- erstellen für Sie persönlich eine kurze schriftliche Empfehlung für Ihr weiteres Vorgehen,
- bieten Ihnen Klarheit und konkrete Lösungsansätze für Ihr Vorhaben ohne weitere Verpflichtungen.

Ponschab + Partner, die Kanzlei für Konfliktlösung und Mediation, unterstützt Sie in allen Phasen des Nachfolgeprozesses: Sie bekommen Orientierung, Klärung, Einigung im Konfliktfall oder auch persönliche Begleitung.



UNTERNEHMENSNACHFOLGE umfasst mehr als Vertragsverhandlung und Einigung. Ein solide geplanter Nachfolgeprozess erstreckt sich über vier Phasen. Je besser diese Phasen durchlaufen und abgeschlossen sind, desto erfolgreicher ist die Nachfolge.

